

м. Знам'янка

Про стан соціального захисту населення Знам'янського району

Серед пріоритетних завдань соціального захисту є підтримка досягнутого рівня зростання оплати праці та доходів населення.

Станом на 01 вересня 2017 року за статистичними даними заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах реального сектору економіки району відсутня, проти 01 січня 2017 року не змінювалася.

Управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації протягом 2017 року вивчено стан дотримання чинного законодавства з питань праці на 33 підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. У результаті проведеної роботи керівникам підприємств надано 45 рекомендацій з додержання трудового законодавства, підвищення розміру заробітної плати найманим працівникам шляхом виплат премій, надбавок, інших стимулюючих виплат та у разі можливості забезпечення працівників повною зайнятістю.

За квітень-червень 2017 року по району середня заробітна плата склала 5711 грн., проти відповідного періоду 2016 року (2839 грн.) її розмір збільшився на 138,8% (по області середня заробітна плата склала 5684 грн., проти відповідного періоду 2016 року її розмір збільшився на 145,9%).

Середньомісячна заробітна плата, нарахована на одного штатного працівника по району за квітень-червень 2017 року, перевищує прожитковий мінімум на одну працездатну особу (1684 грн.) більше, ніж у 3,4 рази або більше на 4027 грн., та мінімальну зарплату (3200 грн.) у 1,8 рази або на 2511 грн.

За результатами аналітично-моніторингових досліджень Пенсійного фонду України за травень 2017 року осіб, які працюють повний робочий день та отримують заробітну плату менше встановленого мінімуму не встановлено.

З початку 2017 року здійснено 9 виїзних рейдів на територію 10 сільських рад щодо стану оформлення трудових відносин з найманими працівниками та рівня заробітної плати. Обстежено 112 суб'єктів господарювання за 6 видами економічної діяльності, виявлено 23 "тіньові" робочі місця. Рівень обстежень суб'єктів господарювання по району становить 35%. Легалізовано 17 (73,9%) виявлених тіньових робочих місць.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області впродовж січня-червня 2017 року на нові робочі місця працевлаштовано 33 особи, що складає 33,0% до річного завдання на 2017 рік та 58,9% до відповідного періоду минулого року.

Станом на 01 вересня 2017 року в районі укладено та зареєстровано 48 колективних договорів, якими охоплено 2328 осіб, що становить 83,1% до облікової чисельності штатних працівників. У 2017 році здійснено повідомну

реєстрацію 20 колективних договорів, а також змін і доповнень до них.

Протягом оздоровчої кампанії 2017 року охоплено організованим відпочинком у пришкільних таборах 1168 дітей або 45,7% дітей району, з яких пільгових категорій – 876 дітей або 34,2%.

Впродовж січня – серпня 2017 року за рахунок бюджетних коштів оздоровлено у стаціонарних таборах 160 дітей, що становить 6,3% до загальної чисельності дітей шкільного віку (2555), або на 77 дітей більше відповідного періоду минулого року (83).

У 2017 році на оздоровлення використано 157,9 тис.грн. коштів місцевого бюджету. У порівнянні із 2016 роком фінансування оздоровчої кампанії збільшилось на 38 тис.грн.

Завдяки спільній роботі управління соціального захисту населення райдержадміністрації та районного центру соціальних служб для сім'ї дітей та молоді для оздоровлення 2 дітей району залучено позабюджетні кошти в сумі 10,1 тис.грн. (ФГ Матвеев, ФГ Росток, ФГ Обрій, ХПП Цибулівське).

Всього за рахунок різних джерел фінансування оздоровлено 532 дитини пільгових категорій (21 % до загальної чисельності дітей шкільного віку), серед яких 44 дитини учасників АТО, в тому числі 1 дитина – загиблого учасника АТО.

Станом на 01 вересня 2017 року в районі відсутні звернення за фактами дискримінації за ознакою статі.

Громадяни, яким впродовж 2017 рок встановлено статус особи, що постраждала від торгівлі людьми, відсутні.

У сфері соціального захисту громадян у січні-серпні 2017 року було розподілено, підготовлено виплатних документів на загальну суму 80969,6 тис. грн. (станом на 01 вересня 2016 року – 81996,4 тис. грн.), в тому числі: державний бюджет – 1680,2 тис. грн. (1383,9 тис. грн.), субвенції державного бюджету місцевим бюджетам – 78027,5 тис. грн. (79566,0 тис. грн.), обласний бюджет – 203,5 тис. грн. (148,8 тис. грн.), місцевий бюджет – 1058,4 тис. грн. (897,7 тис. грн.).

Загалом з усіх джерел фінансування протягом січня-серпня 2017 року 2371 сім'я отримала різні види державної допомоги на загальну суму 35598,7 тис. грн. У 2016 році різні види допомоги отримали 2749 сімей на суму 48324,4 тис.грн., у 2015 році – 2884 сімей на суму 41083,9 тис. грн.

Станом на 01 вересня 2017 року житлову субсидію з оплати житлово-комунальних послуг нараховано 5195 сім'ям (53% домогосподарств району) на суму 30964,1 тис.грн. (у 2016 році субсидію отримували 5346 домогосподарств, у 2015 році – 3906 домогосподарств, у 2014 році – 1113 домогосподарств). Профінансовано всього 40015,6 тис.грн., у т.ч. заборгованість 2016 року 18637,5 тис.грн., поточний рік 21378,1 тис.грн. Заборгованість складає 9586,1 тис. грн.

Станом на 01 вересня 2017 року житлову субсидію на тверде паливо та скраплений газ нараховано 1594 сім'ям на суму 4706,7 тис.грн. (у 2016 році субсидію отримували 1870 домогосподарств, у 2015 році – 1034 домогосподарств, у 2014 році – 456 домогосподарств). Профінансовано

всього 3668,7 тис.грн., у т.ч. заборгованість 2016 року 324,5 тис.грн. За поточний рік 3344,2 тис. грн., заборгованість складає 1362,6 тис.грн.

Здійснено розрахунки невикористаних сум субсидії на послуги з тепло-, газо-, водо- та електропостачання для повернення до бюджету. Загальна сума невикористаної субсидії по району, що повернена до державного бюджету – 7284,5 тис. грн., а саме: ДП "Центргаз" – 7069,59 тис.грн.; ПрАТ "Кіровоградобленерго" – 98,31 тис.грн.; за послуги водопостачання – 114,0 тис. грн. та тепlopостачання – 2,61 тис. грн.

Протягом червня – серпня поточного року до управління соціального захисту населення райдержадміністрації надійшло 2225 заяв щодо виплати частини невикористаної субсидії на суму 1415,93 тис. грн. (загальна кількість осіб на повернення коштів — 2249).

Всього в районі перебуває на обліку 269 сімей внутрішньо переміщених осіб, фактично проживає – 105 сімей. У 2017 році допомогу отримували 65 сімей на суму 621,6 тис. грн.

Протягом січня-серпня 2017 року проведена 100% перевірка правильності перерахунку та виплати пенсій – 818 справ, що в порівнянні з 2016 роком менше на 318.

Станом на 01 вересня 2017 року на обліку в Єдиному державному автоматизованому реєстрі осіб, які мають право на пільги, перебувають 6573 пільговика (27,3 % від населення району), що на 35 осіб менше ніж у 2016 році.

За січень – серпень 2017 року надано пільг на суму 1320,6 тис.грн., що на 53,0% менше, ніж у відповідному періоді 2016 року.(2461,6 тис.грн.).

Профінансовано всього 3562,4 тис.грн., в т.ч. заборгованість 2016 року – 2241,8 тис.грн., 2017 рік – 1320,6 тис.грн.

Компенсаційні виплати за надані пільги з безплатного проїзду в приміському транспорті загального користування підприємствам-перевізникам здійснено на суму 502,7 тис.грн., з яких 473,6 тис.грн. – автомобільним транспортом; 29,1 тис. грн. – залізничним транспортом.

За рахунок державного бюджету забезпечено путівками на санаторно-курортне лікування 1 інвалід війни, 1 член сім'ї померлого ветерана війни. Також, управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації закуплено путівки для 2 постраждалих громадян, які брали участь у ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС (категорія 1), на суму 10,5 тис.грн., 1 учасника антитерористичної операції – 6,3 тис.грн.

На виконання обласної програми санаторного оздоровлення ветеранів війни та інвалідів на 2015-2017 роки придбано 4 путівки на суму 11,9 тис.грн., які видано 1 інваліду війни та 3 учасникам бойових дій (АТО).

На обліку для забезпечення сімейним відпочинком перебуває 27 сімей учасників АТО. За рахунок коштів обласного бюджету забезпечено послугою сімейного відпочинку 10 сімей на суму 77,0 тис. грн.

Протягом 2017 року особам з інвалідністю видано 90 направлень на забезпечення 52 технічними та іншими засобами реабілітації та 178 протезно-ортопедичними виробами.

У 2017 році до Вінницького міжрегіонального центру професійної реабілітації інвалідів "Поділля" направлено 1 особу з інвалідністю (у 2016 – 1).

До будинків-інтернатів влаштовано 21 особу, з яких 10 – до будинку-інтернату обласного значення, 11 – до районних стаціонарних відділень.

З метою підвищення ефективності системи надання громадянам району соціальної підтримки і покращення надання соціальної допомоги населенню шляхом обслуговування безпосередньо за місцем проживання на території району забезпечено роботу "мобільного соціального офісу". Впродовж 2017 року здійснено 13 виїзних прийомів, на яких спеціалістами управління надано консультацій 139 особам та прийнято 72 заяви для призначення різних видів державної соціальної допомоги.

Поряд з цим, ведеться інформаційно-роз'яснювальна робота через засоби масової інформації, а саме в районній газеті "Сільське життя" надруковано 31 стаття з різних питань соціального захисту населення.

Відповідно до статей 18, 31, 35, 39, 41 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", за результатами розгляду даного питання на засіданні колегії райдержадміністрації 28 вересня 2017 року та з метою забезпечення реалізації державної політики в сфері соціального захисту населення району:

1. Начальнику управління соціального захисту населення райдержадміністрації Івановій А.І.:

1) взяти під особистий контроль своєчасне призначення субсидії на опалювальний період та донесення повідомлень про розмір призначеної субсидії її отримувачам;

2) забезпечити:

роботу міжвідомчої робочої групи з питання забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати шляхом запрошення керівників підприємств, установ, організацій, на яких середньомісячна заробітна плата нижча від середньої у відповідних галузях;

продовження обстежень підприємств, установ і організацій на дотримання чинного законодавства з праці, у тому числі в частині мінімальної заробітної плати;

жорсткий контроль за станом своєчасної виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї та недопущення утворення поточних боргів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;

здійснення моніторингу показників середньомісячної заробітної плати, погашення заборгованості із заробітної плати, працевлаштування на нові робочі місця;

проведення серед роботодавців і населення роз'яснювальної роботи з реалізації законодавства про зайнятість та працю;

організацію проведення засідань районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення шляхом запрошення керівників підприємств, установ, організацій, на яких

контролюючими органами були зафіксовані порушення у сфері трудових відносин;

належне виконання роботи з нагляду за додержанням законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій органами Пенсійного фонду України;

призначення усіх видів державної соціальної допомоги, в тому числі житлової субсидії, пільг, компенсацій в терміни, визначені законодавством;

здійснення персоніфікованого обліку пільгових категорій населення району, звірки з підприємствами – надавачами послуг та підтримки в актуальному стані бази даних Єдиного державного автоматизованого реєстру осіб, які мають право на пільги;

внесення до Єдиної інформаційної бази даних про внутрішньо переміщених осіб відомостей про житлові, соціальні, медичні, освітні та інші потреби внутрішньо переміщених осіб та стан їх забезпечення;

продовження роботи по підвищенню якості надання консультативно-роз'яснювальної роботи, в тому числі із залученням "мобільного соціального офісу", з метою наближення послуг з надання соціальної допомоги саме до тих категорій населення, які її потребують;

активізацію проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань надання усіх видів державної допомоги, в тому числі житлової субсидії через засоби масової інформації району та через "гарячу лінію" управління соціального захисту населення райдержадміністрації;

надання грошової компенсації за належні для отримання жилі приміщення членам сімей загиблих військовослужбовців та інвалідам I та II групи, які брали участь в АТО, та потребують поліпшення житлових умов;

своєчасне проведення заходів з соціальної та професійної адаптації, психологічної реабілітації учасників АТО (крім військовослужбовців, звільнених у запас або відставку);

реалізацію державної політики у сфері соціальної підтримки громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, щодо санаторно-курортного лікування, призначення, виплати допомоги та компенсацій, пільг на медичне обслуговування та надання дублікатів посвідчень, встановлення статусу;

з'ясування причин, що породжують повторні звернення громадян та проведення аналізу випадків безпідставної відмови в задоволенні законних вимог заявників, проявів упередженості, халатності та формалізму при розгляді порушених у зверненні питань, не допущення фактів надання неповних, некоректних, неточних відповідей.

2. Начальнику управління соціального захисту населення райдержадміністрації Івановій А.І. спільно із начальником Знам'янського відділення Олександрійської об'єднаної державної податкової інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області Козіним П.І., директором міськрайонного центру зайнятості Компанієць Л.В.:

1) активізувати роботу щодо залучення всіх суб'єктів ринку праці до

виконання завдань Програми зайнятості населення Знам'янського району на 2014-2017 роки, затвердженої рішенням районної ради від 17 вересня 2013 року № 449, та забезпечити виконання її заходів;

2) постійно проводити роботу з керівниками підприємств різних галузей економіки з питань підвищення рівня зайнятості населення та створення нових робочих місць з рівнем заробітної плати не нижче середньої по відповідній галузі в області.

3. Начальнику відділу регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства Бабіч Т.М., начальнику управління агропромислового розвитку райдержадміністрації Чорній Н.М., начальнику відділу економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури райдержадміністрації Чубін І.Ю., у межах повноважень, вживати організаційні заходи щодо:

1) упередження виникнення заборгованості із заробітної плати працюючим на промислових, комунальних та сільськогосподарських підприємствах району;

2) підвищення у 2017 році рівня середньомісячної заробітної плати працівникам підприємств, установі організацій усіх форм власності не нижче середньої по відповідній галузі в області.

4. Рекомендувати сільським головам району забезпечити:

1) прийом заяв та документів на призначення житлових субсидій, усіх видів державної соціальної допомоги, пільг тощо уповноваженими особами сільських рад та своєчасну передачу їх до управління соціального захисту населення райдержадміністрації;

2) своєчасну передачу населенню відповідних територій району повідомлень про призначення (перерахунок) або відмову у наданні житлових субсидій, державної допомоги та пільг.

5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 березня 2017 року № 56-р "Про стан соціального захисту населення Знам'янського району".

6. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника голови районної державної адміністрації Грінчак О.А.

**Голова районної
державної адміністрації**

О. ЛУКАШОВ