

м. Знам'янка

## Про стан соціального захисту населення Знам'янського району

Станом на 01 січня 2018 року за статистичними даними заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах реального сектору економіки району відсутня, проти 01 січня 2017 року не змінювалася.

Управлінням соціального захисту населення райдержадміністрації протягом 2017 року вивчено стан дотримання чинного законодавства з питань праці на 50 підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. У результаті проведеної роботи керівникам підприємств надано 65 рекомендацій з додержання трудового законодавства, підвищення розміру заробітної плати найманим працівникам шляхом виплат премій, надбавок, інших стимулюючих виплат та у разі можливості забезпечення працівників повною зайнятістю.

Середньомісячна заробітна плата по окремих підприємствах облікового кола району за січень-грудень 2017 року становила 6561,96 грн., у тому числі у галузях: "сільське господарство" – 5608,69 грн., "культура" – 3419,99 грн., "державне управління" – 5752,21 грн., "освіта" – 4323,45 грн., "охорона здоров'я" – 4098,18 грн., "надання колективних та індивідуальних послуг" – 4567,20 грн. на одного штатного працівника при тому, що загальний фонд оплати праці штатних працівників становить 96132,40 тис. грн., а середньооблікова чисельність штатних працівників 1221 осіб. Середньомісячна заробітна плата, нарахована на одного штатного працівника по району, за цей період, перевищує прожитковий мінімум (1762 грн.) у 3,7 рази або більше на 4799,96 грн. та мінімальну зарплату (3200 грн.) у 2,05 рази або на 3361,96 грн.

Найбільший розмір заробітної плати на підприємствах галузі "сільське господарство" – 7869,70 грн., найменший у галузі "культура" – 3220,83 грн.

Впродовж 2017 року здійснено 12 виїзних рейдів на територію 13 сільських рад, обстежено 136 суб'єктів господарювання за 6 видами економічної діяльності, встановлено 33 порушення з детінізації доходів та легалізовано 33 "тіньових" робочих місця (підприємства усіх форм власності та господарювання).

За інформацією головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області станом на 01 грудня 2017 року на нові робочі місця працевлаштовано 79 осіб, або 79% до річного завдання на 2017 рік.

Станом на 01 січня 2018 року в районі укладено та зареєстровано 30 колективних договорів, якими охоплено 1540 осіб. У 2016 році 26 колективних договорів, охоплення 1390 осіб.

У районі налічується 74 підприємства, що мають шкідливі умови праці, на яких зайнято 1464 чоловік. Станом на 01 січня 2018 року в районі підприємствами усіх форм власності та господарювання проведено атестацію 1147 робочих місць за умовами праці, або 75,4% до їх необхідної кількості.

Протягом оздоровчої кампанії 2017 року охоплено організованим відпочинком у пришкільних таборах 1168 дітей або 45,7% дітей району, з яких 876 дітей (34,3%) пільгових категорій.

У районі за січень-грудень 2017 року відпочинком і оздоровленням охоплено 1920 дітей віком від 7 до 17 років, або 75,1% від загальної кількості.

У 2017 році на оздоровлення використано 157,3 тис. грн. коштів місцевого бюджету. У порівнянні із 2016 роком фінансування оздоровчої кампанії збільшилось на 38 тис. грн.

Завдяки спільній роботі управління соціального захисту населення райдержадміністрації та районного центру соціальних служб для сім'ї дітей та молоді для оздоровлення 2 дітей району залучено позабюджетні кошти в сумі 10,1 тис. грн. (ФГ "Матвеев", ФГ "Росток", ПСП "Обрій", ТДВ "Цибулівське ХПП").

Всього за рахунок різних джерел фінансування оздоровлено 532 дитини пільгових категорій (21% до загальної чисельності дітей шкільного віку), серед яких 44 дитини учасників АТО, в тому числі 2 дитини загиблого учасника АТО.

Станом на 01 січня 2018 року в районі відсутні звернення за фактами дискримінації за ознакою статі.

Громадяни, яким впродовж 2017 рок встановлено статус особи, що постраждала від торгівлі людьми, відсутні.

У сфері соціального захисту громадян у 2017 році було розподілено, підготовлено виплатних документів на загальну суму 115134,7 тис. грн. (станом на 01 січня 2017 року – 106950,9 тис. грн.), в тому числі: державний бюджет – 2076,0 тис. грн. (1852,3 тис. грн.), субвенції державного бюджету місцевим бюджетам – 110986,1 тис. грн. (103675,6 тис. грн.), обласний бюджет – 342,9 тис. грн. (259,6 тис. грн.), місцевий бюджет – 1729,7 тис. грн. (1163,4 тис. грн.).

Загалом з усіх джерел фінансування протягом 2017 року 2369 сімей отримали різні види державної допомоги на загальну суму 51727,5 тис. грн. У 2016 році різні види допомоги отримали 2749 сімей на суму 48324,4 тис. грн., у 2015 році – 2884 сімей на суму 41083,9 тис. грн.

Станом на 01 січня 2018 року житлову субсидію з оплати житлово-комунальних послуг нараховано 5588 сім'ям (57% домогосподарств району) на суму 50037,0 тис. грн. (у 2016 році субсидію отримували 5346 домогосподарств, у 2015 році – 3906 домогосподарств, у 2014 році – 1113 домогосподарств). Профінансовано всього 42857,4 тис. грн., у т.ч. заборгованість 2016 року 18637,5 тис. грн., поточний рік – 21378,1 тис. грн. Заборгованість складає 21329,4 тис. грн.

Станом на 01 січня 2018 року житлову субсидію на тверде паливо та скраплений газ нараховано 1771 сім'ям на суму 5213,1 тис. грн. (у 2016 році субсидію отримували 1870 домогосподарств, у 2015 році – 1034 домогосподарств, у 2014 році – 456 домогосподарств). Профінансовано всього 5275,2 тис. грн., у т.ч. заборгованість 2016 року 324,5 тис. грн. За поточний рік – 4876,1 тис. грн., заборгованість складає 262,4 тис. грн.

Здійснено розрахунки невикористаних сум субсидії на послуги з тепло-, газо-, водо- та електропостачання для повернення до бюджету. Загальна сума невикористаної субсидії по району, що повернена до державного бюджету – 7338,08 тис. грн., а саме: ДП "Центргаз" – 7123,16 тис. грн.; ПрАТ "Кіровоградобленерго" – 98,31 тис. грн.; за послуги водопостачання – 114,0 тис. грн. та теплопостачання – 2,61 тис. грн.

Протягом червня-серпня 2017 року до управління соціального захисту населення райдержадміністрації надійшло 2225 заяв щодо виплати частини невикористаної субсидії на суму 1401,03 тис. грн.

Всього в районі перебуває на обліку 160 сімей внутрішньо переміщених осіб, фактично проживає – 112 сімей. У 2017 році допомогу отримували 56 сімей на суму 924,1 тис. грн.

Протягом січня-грудня 2017 року проведена 100% перевірка правильності перерахунку та виплати пенсій (1242 справи), що в порівнянні з 2016 роком більше на 153.

Станом на 01 січня 2018 року на обліку в Єдиному державному автоматизованому реєстрі осіб, які мають право на пільги, перебували 6520 пільговика, що на 88 осіб менше ніж у 2016 році.

Обсяги субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на надання пільг щорічно зменшуються. У 2017 році надано пільг на суму 4134,7 тис. грн., що на 53,6 % менше, ніж у 2016 році (7712,6 тис. грн.).

Профінансовано всього пільг на суму 3562,4 тис. грн., в т.ч. заборгованість 2016 року – 2241,8 тис. грн., 2017 рік — 1320,6 тис. грн.

Компенсаційні виплати за надані пільги з безплатного проїзду в приміському транспорті загального користування підприємствам-перевізникам здійснено на суму 898,7 тис. грн., з яких 759,6 тис. грн. – автомобільним транспортом, 139,1 тис. грн. – залізничним транспортом.

За рахунок державного бюджету забезпечено путівками на санаторно-курортне лікування 1 особа з інвалідністю внаслідок війни, 1 член сім'ї померлого ветерана війни, 6 осіб з інвалідністю загального захворювання та з дитинства. Також управлінням закуплено путівок для 2 постраждалих громадян, які брали участь у ліквідації наслідків аварії на Чорнобильській АЕС (категорія 1) на суму 10,5 тис. грн. та 6 учасників антитерористичної операції – 34,65 тис. грн.

За рахунок коштів обласного бюджету для санаторного оздоровлення ветеранів війни та осіб з інвалідністю у 2017 році придбано 7 путівок на суму 37,38 тис. грн., які видано 1 особі з інвалідністю внаслідок війни, 3 учасникам бойових дій (АТО) та 3 особам з інвалідністю.

На обліку для забезпечення сімейним відпочинком перебуває 42 сім'ї учасників АТО. За рахунок коштів обласного бюджету забезпечено послугою сімейного відпочинку 17 сімей на суму 117,2 тис. грн.

Протягом 2017 року особам з інвалідністю видано 134 направлення на забезпечення 69 технічними та іншими засобами реабілітації та 287 протезно-ортопедичними виробами.

У 2017 році до Вінницького міжрегіонального центру професійної реабілітації інвалідів "Поділля" направлено 2 осіб з інвалідністю (у 2016 – 1).

До будинків-інтернатів влаштовано 30 осіб, з яких 10 - до будинку-інтернату обласного значення, 20 - до стаціонарних відділень для постійного проживання територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Знам'янського району.

З метою підвищення ефективності системи надання громадянам району соціальної підтримки і покращення надання соціальної допомоги населенню шляхом обслуговування безпосередньо за місцем проживання на території району забезпечено роботу "мобільного соціального офісу". Впродовж 2017 року здійснено 20 виїзних прийомів, на яких спеціалістами управління надано консультацій 198 особам та прийнято 93 заяви для призначення різних видів державної соціальної допомоги.

Поряд з цим, ведеться інформаційно-роз'яснювальна робота через засоби масової інформації, а саме в районній газеті "Сільське життя" надруковано 31 стаття з різних питань соціального захисту населення.

Відповідно до статей 18, 31, 35, 39, 41 Закону України "Про місцеві державні адміністрації" та з метою забезпечення реалізації державної політики в сфері соціального захисту населення району:

1. Начальнику управління соціального захисту населення райдержадміністрації Івановій А.І:

1) взяти під особистий контроль:

забезпечення своєчасного перепризначення субсидії на житлово-комунальні послуги з травня 2018 року на наступний термін та організацію роботи щодо своєчасної доставки повідомлень про розмір призначеної субсидії отримувачам;

ведення баз даних ЄБДВПО та АСОПД із обліку внутрішньо переміщених осіб;

забезпечення соціального захисту працівників, зайнятих на роботах з шкідливими і важкими умовами праці та вжиття заходів щодо якісного проведення атестації робочих місць за умовами праці шляхом передачі довідок обстежень підприємств до управління Держпраці в Кіровоградській області;

2) забезпечити:

продовження обстежень підприємств, установ і організацій на дотримання чинного законодавства з праці, у тому числі в частині мінімальної заробітної плати;

жорсткий контроль за станом своєчасної виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї та недопущення утворення поточних боргів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності;

організацію проведення засідань районної робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на яких розглядати також питання щодо підвищення рівня оплати праці та дотримання

норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати;  
належне виконання роботи з нагляду за додержанням законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій органами Пенсійного фонду України;  
здійснення організаційно-методичної допомоги уповноваженим соціальним підрозділам (посадовим особам) об'єднаних територіальних громад району у сфері соціального захисту населення;  
налагодження належної взаємодії з прийому документів для призначення різних видів державної допомоги та житлових субсидій уповноваженими органами місцевого самоврядування;  
організацію роботи щодо надання заяв отримувачами субсидії на виплату частини невикористаної суми субсидії, за рахунок економного споживання послуг та її виплату;  
роботу державних соціальних інспекторів та вжиттям дієвих заходів щодо проведення перевірок цільового використання бюджетних коштів;  
опрацювання файлів-запитів за результатами верифікації достовірності інформації поданої громадянами для призначення різних видів державної допомоги, субсидії та інформації, яка впливає на дію довідки про взяття на облік внутрішньо переміщених осіб;  
належний контроль за наданням пільг відповідно до чинного законодавства та відшкодування коштів підприємствам-надавачам послуг за надані пільги за результатами звірки з базою даних ЄДАРП;  
моніторинг організації та проведення оздоровлення та відпочинку дітей, налагодження співпраці між усіма структурами, причетними до організації оздоровлення та відпочинку дітей, координацію роботи всіх структурних підрозділів райдержадміністрації, установ, організацій задіяних в оздоровчому процесі для проведення ефективної оздоровчої кампанії 2018 року, створення та ведення банку даних дітей, які потребують соціальної уваги та підтримки, для забезпечення їх якісним оздоровленням.

2. Начальнику управління соціального захисту населення райдержадміністрації Івановій А.І. спільно із заступником начальника-начальником Знам'янського відділення Олександрійської об'єднаної державної податкової інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області Козіним П.І., директором міськрайонного центру зайнятості Компанієць Л.В.:

1) сприяти до залучення всіх суб'єктів ринку праці до виконання завдань Програми зайнятості населення Знам'янського району на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням районної ради від 22 грудня 2017 року № 380, та забезпечити виконання її заходів;

2) постійно проводити роботу з керівниками підприємств різних галузей економіки з питань підвищення рівня зайнятості населення та процевлаштування на нові робочі місця з рівнем заробітної плати не нижче середньої по відповідній галузі в області.

3. Заступнику начальника-начальнику Знам'янського відділення Олександрійської об'єднаної державної податкової інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області Козіну П.І., заступнику начальника управління-начальнику Знам'янського відділу обслуговування громадян (сервісного центру) управління обслуговування громадян Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області Сусліву Л.Г. опрацювати питання щодо врахування Головним управлінням Державної фіскальної служби у Кіровоградській області зареєстрованих у звітному періоді фізичних осіб-підприємців та осіб, які забезпечують себе роботою самостійно, та взяті на облік в органах доходів і зборів у звітному періоді до показника "працевлаштування на нові робочі місця".

4. Начальнику відділу регіонального розвитку, містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства райдержадміністрації Бабіч Т.М., начальнику управління агропромислового розвитку райдержадміністрації Чорній Н.М., начальнику відділу економічного розвитку, торгівлі та інфраструктури райдержадміністрації Чубін І.Ю., у межах повноважень, вживати організаційні заходи щодо:

1) упередження виникнення заборгованості із заробітної плати працюючим на промислових, комунальних та сільськогосподарських підприємствах району;

2) підвищення у 2018 році рівня середньомісячної заробітної плати працівникам підприємств, установі організацій усіх форм власності не нижче середньої по відповідній галузі в області.

5. Рекомендувати сільським головам району забезпечити:

1) прийом заяв та документів на призначення житлових субсидій, усіх видів державної соціальної допомоги, пільг тощо уповноваженими особами сільських рад та своєчасну передачу їх до управління соціального захисту населення райдержадміністрації;

2) своєчасну передачу населенню відповідних територій району повідомлень про призначення (перерахунок) або відмову у наданні житлових субсидій, державної допомоги та пільг.

6. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 02 березня 2017 року № 56-р "Про стан соціального захисту населення Знам'янського району".

7. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Грінчак О.А.

**Голова районної  
державної адміністрації**

**О.ЛУКАШОВ**