

м. Знам'янка

Про стан кадрової роботи в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації за січень-червень 2018 року

Протягом січня-червня 2018 року апаратом та структурними підрозділами районної державної адміністрації здійснювалися заходи із забезпечення дотримання вимог чинного законодавства про державну службу.

Робота відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації (далі – відділ) спрямована на удосконалення, виховання та формування управлінської культури державних службовців, посилення суспільної довіри та відповідальності за неналежне виконання службових обов'язків, постійне вивчення та узагальнення системи показників моніторингу кадрової роботи в апараті та структурних підрозділах райдержадміністрації.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 року № 179 "Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих державних адміністрацій", у райдержадміністрації дотримано співвідношення посад керівників до спеціалістів не більше ніж 1/3.

Відповідно до статті 51 Закону України "Про державну службу" в районній державній адміністрації враховані всі групи оплати праці.

За січень-червень 2018 року в районній державній адміністрації налічується 3 вакантні посади, а саме: в апараті – 1, в структурних підрозділах – 2.

Основою формування складу посадових осіб районної державної адміністрації є конкурсний відбір. Зокрема, за січень-червень 2018 року було оголошено 2 конкурси на заміщення вакантних посад державних службовців. Станом на 26 червня 2018 року в районній державній адміністрації за результатами конкурсного відбору призначено 2 особи на вакантні посади державних службовців. Зазначені особи пройшли перевірку, передбачену Законом України "Про очищення влади".

Відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171, спеціальна перевірка застосовується лише до посад державної служби категорії "А" та "Б". За січень-червень 2018 року спеціальна перевірка

при вступі на державну службу не застосовувалась.

У процесі формування кадрів принципове значення мають питання добору професійних кадрів, забезпечення належного рівня підготовки та відповідальності кожного державного службовця. Щороку здійснюються заходи щодо заохочення до вступу до вищих навчальних закладів.

Так, станом на 26 червня 2018 року у Дніпропетровському регіональному інституті Національної академії державного управління при Президентові України навчається 1 особа за заочною формою навчання. Також, слід зазначити, що 2 особи здобувають другу вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем "магістр" за заочною формою навчання: 1 особа – в Міжрегіональній академії управління персоналом та 1 особа – в Київському університеті права.

Державні службовці підвищують кваліфікацію також шляхом самоосвіти та у відповідних навчальних закладах. Протягом січня-червня 2018 року 18 державних службовців пройшли навчання за професійними програмами у державному навчальному закладі "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій" Кіровоградської обласної державної адміністрації, що на 3 більше ніж у відповідному періоді минулого року. Ще 4 особи підвищили кваліфікацію у навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Кіровоградської області.

У квітні 2018 року відбувся I тур щорічного Всеукраїнського конкурсу "Кращий державний службовець" (далі – Конкурс), для проведення якого в районній державній адміністрації було створено оргкомітет. У I турі Конкурсу взяли участь 4 особи, з яких 2 особи у номінації "Кращий керівник" та 2 особи у номінації "Кращий спеціаліст". За результатами I туру Конкурсу переможцем у номінації "Кращий керівник" визначено Ємченко Лілію Анатоліївну – начальника відділу аналізу і планування доходів бюджету, фінансів галузей виробничої сфери та інвестицій фінансового управління райдержадміністрації, а в номінації "Кращий спеціаліст" – Давидову Тамару Ігорівну – головного спеціаліста відділу технічної політики, фінансового забезпечення та з питань управління персоналом управління агропромислового розвитку райдержадміністрації.

Присвоєння рангів державним службовцям райдержадміністрації здійснюється відповідно до статті 39 Закону України "Про державну службу", Порядку присвоєння рангів державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 року № 306 "Про присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями". Особам, які вперше призначаються на посаду державної служби, присвоюється найнижчий ранг державного службовця в межах відповідної категорії посад. Для осіб, які вперше прийняті на державну службу обов'язково встановлюється випробувальний термін. Так, станом на 26 червня 2018 року присвоєно 9 ранг

державного службовця в межах категорії "В" 1 особі та 1 державному службовцю присвоєно черговий 8 ранг в межах категорії "В", що на 3 менше ніж у відповідному періоді минулого року.

За планом роботи відділу, здійснюється вивчення стану справ щодо ведення кадрової роботи в структурних підрозділах райдержадміністрації, де кадрова робота ведеться окремо, під час якого надаються роз'яснення з питань проходження державної служби. Протягом січня-червня 2018 року проведено перевірку стану кадрової роботи на дотримання вимог законодавства України про державну службу в управлінні соціального захисту населення райдержадміністрації.

Декларування доходів та статків за 2017 рік державними службовцями проведено вчасно та стовідсотково. Так, всі державні службовці районної державної адміністрації, які відносяться до категорії посад державної служби "Б" та "В", а також керівництво районної державної адміністрації до 01 квітня 2018 року оприлюднили свої декларації за минулий рік згідно визначеного законом порядку на сайті Національного агентства з питань запобігання корупції. 1 особа подала декларацію з порушенням терміну, про що було повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції.

При призначенні осіб на посади державних службовців відділом, в обов'язковому порядку, здійснюється попередження про обмеження, які стосуються вступу на державну службу та її проходження. Також, приділяється належна увага здійсненню інших заходів, які запобігають проявам корупції у процесі виконання державними службовцями службових обов'язків.

За звітний період 2018 року було здійснено 1 перевірку відповідно до Закону України "Про очищення влади", що на 11 менше ніж у відповідному періоді минулого року. Цей показник зумовлений тим, що державні службовці райдержадміністрації проходили дану перевірку при призначенні на посади, в порядку переведення та відповідно затверджених планів-графіків минулого року. За результатами отримано висновок з Олександрійської об'єднаної державної податкової інспекції Головного управління Державної фіскальної служби у Кіровоградській області про проведення вищезазначеної перевірки. На основі даного висновку підготовлено довідку про результати перевірки, передбаченої Законом України "Про очищення влади", яка долучена до матеріалів особової справи.

Також слід зазначити, що станом на 26 червня 2018 року приведено у відповідність посадові інструкції державних службовців райдержадміністрації в частині підпорядкованості.

Протягом січня-червня 2018 року здійснювались заходи з підготовки необхідних матеріалів щодо нагородження кращих працівників та громадських діячів району районними та обласними відзнаками, державними нагородами. За звітний період 2018 року було нагороджено 3 осіб обласними відзнаками, 47 осіб та 1 трудовий колектив районними відзнаками, та 8 осіб відзнаками народного депутата України.

Разом з тим, мають місце порушення термінів під час подачі клопотань про нагородження. Нагородні матеріали надаються до райдержадміністрації з

численними порушеннями. Недопущення, в подальшому, зазначених недоліків потребує персонального контролю з боку керівників структурних підрозділів райдержадміністрації, керівників територіальних органів міністерств та відомств України в районі, інших підприємств, установ та організацій.

Також у період з 27 квітня по 23 травня 2018 року, Міжрегіональним управлінням Нацдержслужби у Полтавській та Кіровоградській областях в райдержадміністрації було проведено планову перевірку. Під час проведення перевірки зосереджувалась значна увага на дотримання райдержадміністрацією вимог законодавства про державну службу в частинні ведення кадрової роботи.

В районній державній адміністрації діє регіональна рада по роботі з кадрами (далі – Регіональна рада), робота якої ведеться відповідно до затвердженого річного плану та здійснюється щокварталу на засіданнях ради.

За січень-червень 2018 року було проведено 2 засідання регіональної ради по роботі з кадрами. На даних засіданнях за участі керівників структурних підрозділів райдержадміністрації розглядалися питання щодо чергових змін в законодавстві України про державну службу.

Протягом звітнього періоду відділом управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації здійснювалась робота з ведення військового обліку працюючих військовозобов'язаних, в частині бронювання та перебронювання працівників.

На виконання статті 25 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", інших нормативно-правових актів, з метою належного здійснення представництва інтересів районної державної адміністрації в судах, протягом звітнього періоду 2018 року забезпечено участь у судових засіданнях головного спеціаліста відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації.

З метою удосконалення роботи з кадрами в районній державній адміністрації:

1. Зобов'язати керівників структурних підрозділів райдержадміністрації, у межах повноважень:

1) забезпечити дотримання в районній державній адміністрації вимог законів України "Про державну службу", "Про запобігання корупції", "Про очищення влади", законодавства України про працю, інших нормативно-правових актів з питань державної служби;

2) сприяти просуванню по службі магістрів державного управління;

3) зосередити увагу на виконання планів-графіків навчання державних службовців в інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, Дніпропетровському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України та державному навчальному закладі "Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого

самоврядування, державних підприємств, установ та організацій" Кіровоградської обласної державної адміністрації;

4) спрямувати діяльність на ретельний відбір кандидатур для вступу до Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, вищих навчальних закладів, які здійснюють підготовку фахівців освітньої галузі "Публічне управління та адміністрування" з числа осіб, які володіють відповідними діловими якостями;

5) сприяти формуванню у державних службовців поглядів щодо неприйнятності корупційних діянь, інших службових правопорушень;

6) забезпечити контроль за обов'язковим стажуванням державних службовців під час переміщення на інші посади;

7) зосередити особливу увагу на дотримання законодавства України про державну службу під час присвоєння чергових рангів державним службовцям.

2. Відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату райдержадміністрації продовжити практику здійснення перевірок структурних підрозділів райдержадміністрації, де кадрова робота ведеться окремо, з наданням їм методичної допомоги з питань кадрової роботи або проходження державної служби.

3. Структурним підрозділам райдержадміністрації, територіальним органам міністерств та відомств України в районі, підприємствам, установам та організаціям забезпечити неухильне дотримання порядків представлення кандидатур до нагородження державними, урядовими та відомчими нагородами, звернувши при цьому увагу на якісний рівень підготовки нагородних матеріалів та недопущення порушення термінів їх подання.

4. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови районної державної адміністрації від 18 грудня 2017 року № 375-р "Про стан кадрової роботи в апараті та структурних підрозділах районної державної адміністрації за 2017 рік".

5. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на керівника апарату районної державної адміністрації Слюсаренко О.О.

**Голова районної
державної адміністрації**

О. ЛУКАШОВ